



## Fachkraft für Leitungsaufgaben in der Pflege

**QUALITÄTS-  
MANAGEMENT**

Wir sind zertifiziert

Regelmäßige freiwillige  
Überwachung nach ISO 9001:2000



### Grundlage

Verordnung über die Weiterbildung in Gesundheitsfachberufen vom 18. März 2002 (Nds. GVBL Nr. 10/2002) zuletzt geändert durch die Verordnung vom 22.11.2010 (Nds. GVBl. S. 529)

### Weiterbildungsziel

Die Fachweiterbildung dient der weiteren Professionalisierung im erlernten Beruf und der Ergänzung um soziale, organisatorische, berufspädagogische und kommunikative Kompetenzfelder.

Die Teilnehmer/innen sollen mit den Anforderungen der Teamarbeit, Beratung von Mitarbeitern, Patienten und Angehörigen, der Zusammenarbeit mit den Leitungs- und Funktionsebenen vertraut gemacht werden und in ihrem praktischen Handeln Sicherheit erhalten. Hinzu kommt die Befähigung zu planen und zu organisieren, auch unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Erfordernisse.

Die Weiterbildung dient der Befähigung zur Wahrnehmung der Aufgaben einer leitenden Fachkraft einer Station oder einer ambulanten bzw. stationären Pflegeeinrichtung.

### Zugangsvoraussetzungen

Zugang zur Weiterbildung für verantwortliche Leitungsaufgaben kann erhalten, wer berechtigt ist, die staatlich anerkannte Berufsbezeichnung Altenpfleger/in, Gesundheits- und Krankenpfleger/in, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in, Hebamme, Entbindungspfleger, Heilerziehungspfleger/in, Krankenschwester, Krankenpfleger, Kinderkrankenschwester, Kinderkrankenpfleger zu führen.

### Theoretische Weiterbildung

Die Weiterbildung umfasst 720 Unterrichtsstunden in Theorie und Praxis in den folgenden Weiterbildungseinheiten:

#### Allgemeine pflegerelevante Kenntnisse (160 Stunden)

- Managementkompetenz
- Betriebsorganisation, betriebswirtschaftliche Grundlagen
- Rechtsgrundlagen
- Psychosoziale und kommunikative Kompetenz
- Pflegefachliche Kompetenz

#### Leitungskompetenz (560 Stunden)

- Personalführung

- Betriebsorganisation, betriebswirtschaftliche Grundlagen
- Rechtsgrundlagen
- Gesundheits- und sozialpolitische Grundlagen
- Weiterentwicklung der psychosozialen und kommunikativen Kompetenz
- Pflegefachliche Kompetenz

### **Praktische Weiterbildung**

Die Praxisphasen tragen zum Erwerb von Führungs- und Leitungskompetenz bei. Diese praktischen Einsatzphasen dienen den Teilnehmer/innen dazu, sich mit den verschiedenen Praktikumsaufgaben aus den Bereichen Management- und Leitungskompetenz auseinanderzusetzen.

Die Praktika umfassen einen Zeitrahmen von insgesamt 5 Monaten, davon sollten Teilnehmerinnen und Teilnehmer, die in einem Beschäftigungsverhältnis stehen mindestens 5 Wochen außerhalb der Einrichtung, in der sie beschäftigt sind tätig sein. Die Praktika sind im ambulanten und im stationären Bereich abzuleisten.

### **Abschluss**

Nach der Verordnung über die Weiterbildung in Gesundheitsfachberufen schließt die Weiterbildung mit einer staatlichen Prüfung ab.

Die Weiterbildung beinhaltet zusätzlich die Qualifikation zur Praxisanleitung.

### **Bewerbungsunterlagen**

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf mit Lichtbild
- Zeugnis der staatlichen Prüfung nach dem Krankenpflegegesetz (Kopie mit Vorlage des Originals)
- Erlaubnis zur Führung der Berufsbezeichnung (Kopie mit Vorlage des Originals)
- Bescheinigung des Arbeitgebers über Beschäftigung mit Angabe der wöchentlichen Arbeitszeit sowie Bewilligung zur Teilnahme bzw. / und Kostenübernahme durch den Arbeitgeber

### **Informationen und Kontakt:**

BIZ-Leitung: Frau Uta Schultheiß  
 Adresse: Bildungszentrum Pflege und Gesundheit  
 Spadener Weg 3  
 27607 Langen-Debstedt  
 Telefon 04743/893 – 2235 (BIZ-Leitung)  
 04743/893 – 2236 (Sekretariat)  
 Telefax 04743/893 – 2309  
 E-Mail [biz@kliniken-wesermuende.de](mailto:biz@kliniken-wesermuende.de)

Stand: November 2011